Иммиграция через трудоустройство (Employment-Based Immigrant Visas).

•Лица с выдающимися способностями в области науки, искусства, образования, бизнеса или легкой атлетике. Заявители этой категории должны иметь обширные документы, подтверждающие устойчивое национальное или международное признание и признание в своих областях знаний.

•Выдающиеся профессора и исследователи с не менее трех лет опыта преподавания или проведения исследований, которые признаются на международном уровне.

•Многонациональные менеджеры или руководители, которые были использованы, по крайней мере один из трех предыдущих лет в зарубежной партнерской, родителей, дочернего предприятия или филиала американского работодателя. Занятости заявителя за пределами США, должны были в управленческой и исполнительной потенциал, и заявитель должен приходить на работу в управленческой и исполнительной мощности. Потенциальный работодатель должен предоставить приглашение на работу.

•Специалисты ученой степени ( бакалавра и выше) и не менее пяти лет передового опыта в профессии.

•Лица с исключительными способностями в науке, искусстве или бизнесе. Исключительная способность означает наличие степени компетентности значительно выше, чем обычно встречается в науке, искусстве или бизнесе.

•Квалифицированные работники - лица, чья работа требует не менее 2 лет обучения или опыта работы, которые не являются временными или сезонными.

•Специалисты являются членами профессий, чья работа требует по крайней мере, степень бакалавра из университете или колледже США или эквивалент в иностранной степени.

•Неквалифицированные рабочие (другие работники) - лица, способные заполнить позиции, которые требуют менее двух лет обучения или опыта, которые не временный или сезонный характер.

Закон об иммиграции в США позволяет 140 000 человек ежегодно получать грин-карты через работу. Это подразумевают получение вида на жительство не только самому работнику, но и его ближайшим членам семьи (супруг(а) и незамужних детей).

Лица, рожденные в конкретной стране, не могут использовать более 7% квоты в каждой из 5 категорий занятости (ЕВ). Это привело к длительным отставаниям в категории EB для лиц, рожденных в Индии, материковом Китае и на Филиппинах.